MQA.ALL.03 POLITICA QUALITÀ, AMBIENTE E SICUREZZA

VESTI SOLIDALE è una Società Cooperativa Sociale Onlus finalizzata all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate, così come definito dalla Legge 8 novembre 1991 "Disciplina delle cooperative sociali".
VESTI SOLIDALE è nata nel 1998 e fa parte di un sistema di cooperative promosse da Caritas Ambrosiana e socie del Consorzio Farsi Prossimo che ne coordina le diverse attività svolte.

La politica per la qualità, l'ambiente e la sicurezza di Vesti Solidale discende direttamente dalla propria missione, in particolare dove si afferma che: "La tutela dell'ambiente attraverso la creazione di nuova occupazione per fasce deboli di popolazione italiana e straniera è la sfida che Vesti Solidale ha deciso di raccogliere".

Vesti Solidale, nella gestione di tutti i processi aziendali, applica le regole proprie dei Sistemi di Gestione per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza, conformi alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, ma ritiene, inoltre, che l'attenzione alle relazioni interpersonali con i lavoratori, alla loro storia, ai loro progetti, alle loro attese ed ai significati che associano alla sfera lavorativa, siano momenti centrali di una più articolata modalità d'applicazione della normativa stessa.

"Le persone al centro" è stato e vuole essere per il futuro uno dei pilastri su cui operare. Per questo motivo e viste anche le differenti attività in cui opera, Vesti Solidale ha deciso di istituire ed implementare un sistema di gestione in accordo con il documento UNI/PdR 125:2022 con l'obiettivo di definire le proprie linee strategiche, obiettivi e azioni per la riduzione delle asimmetrie di genere, per la crescita inclusiva delle diversità connesse alla dimensione anagrafica, alla cultura, alle abilità fisiche, agli orientamenti sessuali, alla dimensione multiculturale.

Da sempre la Direzione di Vesti Solidale Società Cooperativa Sociale Onlus ha selezionato il proprio personale non solo sulla base delle competenze, ma favorendo occasioni di inclusività e di nuove opportunità lavorative rivolta a situazioni di disagio e fragilità, cercando di evitare pregiudizi e stereotipi.

Per la realizzazione del proprio scopo sociale, la Cooperativa opera prioritariamente nelle attività di raccolta differenziata dei rifiuti finalizzate al recupero sia funzionale che di materia proponendo concrete iniziative finalizzate alla diffusione di modelli di consumo eco-sostenibili. Accanto a questa attività si collocano diversi altri servizi di cura dell'ambiente finalizzati a migliorare i contesti di vita e renderli maggiormente fruibili da parte dei cittadini.

Il Vertice aziendale è impegnato a perseguire la piena realizzazione e la continua evoluzione del Sistema di Gestione Integrato, al fine di consolidare e migliorare l'immagine aziendale, anche attraverso l'impegno e la professionalità di tutto il personale aziendale cercando di concretizzare nei servizi erogati la dimostrazione che l'attenzione alle fasce deboli di popolazione è perfettamente compatibile con le richieste e le esigenze del mercato.
Il Sistema di Gestione Integrato è realizzato mediante l'applicazione del Manuale del Sistema di Gestione Integrato, redatto dal Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (RSGI) conformemente alle direttive aziendali in materia. Il Sistema di Gestione è un sistema dinamico in grado di rispondere ai cambiamenti e ai miglioramenti generati o suggeriti dal contesto esterno e interno e pertanto in continuo aggiornamento. È compito di RSGI valutare e adottare tutte le misure organizzative e tecniche che riterrà necessarie per il mantenimento nel tempo di tale Sistema.

Il Sistema di Gestione Integrato adottato, compatibilmente con la natura dell'azienda e in funzione dell'individuazione di tutti gli impatti ambientali, della natura e dimensione dei rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro derivanti direttamente e indirettamente da attività, prodotti e servizi dell'azienda e della gestione del personale in un'ottica di inclusività, regolamenta le attività organizzative e tecniche applicate all'intero sistema aziendale in modo sistematico, pianificato, documentato e teso al conseguimento dei seguenti scopi:

- miglioramento costante del livello di affidabilità ed efficienza dei servizi/processi attraverso una gestione adeguata delle risorse infrastrutturali, informative ed umane;
- miglioramento continuo di tutte le attività, finalizzato alla tutela dell'ambiente e alla prevenzione degli infortuni e dei rischi legati alla salute e sicurezza sul lavoro, alla gestione del personale;
- applicazione di prassi nella gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale nell'ottica della parità di genere, garantendo massima attenzione alla centralità e alla dignità della persona, uguali possibilità a tutto il personale e la valorizzazione delle diversità e fragilità;
- coinvolgimento e motivazione del personale al raggiungimento degli obiettivi per Qualità, Ambiente e Sicurezza ed al soddisfacimento delle esigenze dei Clienti;

Riproduzione vietata. Nessuna parte del presente documento può essere riprodotta o diffusa senza il consenso scritto della VESTI SOLIDALE Soc. Coop. Soc. Onlus

- formazione continua del personale per garantire il necessario livello di competenza nello svolgimento delle proprie mansioni e di sensibilità e consapevolezza nella tutela dell'ambiente e nella salute e sicurezza sul lavoro e sulle tematiche di inclusività e parità di genere;
- responsabilizzazione dell'intera organizzazione aziendale, dal datore di lavoro, sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze, relativamente alla tutela dell'ambiente e alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro e della gestione del personale secondo i principi enunciati nella presente Politica;
- impegno a considerare la tutela dell'ambiente e la salute e sicurezza sul lavoro come parte integrante della gestione aziendale;
- adeguamento e/o sviluppo dei servizi alle sollecitazioni ed alle evoluzioni dei bisogni individuati, segnalati o manifestatisi all'interno del territorio in cui la Cooperativa è presente;
- ricerca continua di committenti sia pubblici che privati disponibili a collaborare ad un progetto di condivisione della responsabilità sociale dell'azione imprenditoriale;
- rispetto delle prescrizioni legali applicabili e delle altre prescrizioni che l'organizzazione sottoscrive, riguardanti i propri aspetti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, diretti ed indiretti;
- diffondere sia internamente che esternamente la propria volontà a perseguire la valorizzazione delle persone nella loro diversità e favorendo l'occupazione di categorie fragili e l'occupazione femminile.

A questi scopi corrispondono precisi obiettivi e traguardi individuati e riesaminati dalla Direzione con cadenza periodica.

Vesti Solidale si impegna al miglioramento continuo della propria gestione aziendale nell'ottica dei principi enunciati nella presente politica.
Vesti Solidale, in particolare, si impegna a:

- ridurre le risorse naturali consumate nella effettuazione dei propri servizi;
- incrementare la frazione di rifiuti avviata a recupero rispetto a quella avviata a smaltimento;
- individuare le modalità operative atte a eliminare o ridurre i livelli di rischio individuati nello svolgimento delle attività
- favorire l'acquisizione e la crescita professionale del personale perseguendo i valori di inclusione, valorizzazione delle diversità e senza discriminazioni legate a diversità di genere, età, origine sociale, religiosa, nazionalità.

Relativamente alle tematiche ambientali e di salute e sicurezza, Vesti Solidale ha svolto un'analisi ambientale e un'analisi dei rischi in materia di salute e sicurezza sul lavoro che hanno permesso di individuare gli aspetti e gli impatti ambientali delle attività svolte e la natura e l'entità dei rischi collegati allo svolgimento delle mansioni da parte dei lavoratori, sia nelle attività interne sia in quelle svolte all'esterno.
Sono pertanto stati presi in considerazione:

- la storia dell'insediamento;
- l'organizzazione aziendale;
- gli aspetti e gli impatti ambientali;
- i rischi relativi alla salute e sicurezza sul lavoro;
- le prescrizioni legislative e regolamentari applicabili;
- gli incidenti e le malattie professionali eventualmente verificatesi in precedenza.

L'analisi svolta si è concretizzata nell'emanazione del documento di analisi ambientale iniziale (AAI) e del documento di valutazione dei rischi (DVR).

In termini di gestione e sviluppo delle risorse umane, nell'ottica di implementare quanto previsto dalla prassi UNI/PDR 125:2022, ha approfondito l'analisi della situazione aziendale in termini di risorse umane. L'analisi viene periodicamente aggiornata ed illustrata all'interno del bilancio sociale.
Per raggiungere gli scopi individuati, inoltre, ogni funzione si impegna a:

- assicurare l'adozione sistematica del Manuale del Sistema di Gestione Integrato;
- addestrare il Personale, per le specifiche competenze, in modo da migliorarne la professionalità e le capacità lavorative e affinché i propri compiti vengano svolti in sicurezza;
- condividere con tutti i soci, i lavoratori ed i clienti il significato imprenditoriale e sociale delle attività che vengono realizzate;

Riproduzione vietata. Nessuna parte del presente documento può essere riprodotta o diffusa senza il consenso scritto della VESTI SOLIDALE Soc. Coop. Soc. Onlus

- razionalizzare l'organizzazione, le fasi di lavoro e il flusso delle informazioni;
- fornire le risorse umane e strumentali necessarie allo svolgimento delle mansioni alla luce dei principi esposti nella presente Politica.

La Politica aziendale, espressione della volontà della Direzione, è attuata e mantenuta attiva in tutta l'azienda ed è comunicata a tutte le persone che lavorano per l'azienda stessa o a stretto contatto con Vesti Solidale.

La Direzione dispone inoltre che la Politica sia periodicamente riesaminata e sia resa disponibile al pubblico, pubblicata sul sito web aziendale e fornita a chiunque ne faccia richiesta.

Per VESTI SOLIDALE Società Cooperativa Sociale Onlus
Il Presidente del Consiglio di Amministrazione (PRE)

Riproduzione vietata. Nessuna parte del presente documento può essere riprodotta o diffusa senza il consenso scritto della VESTI SOLIDALE Soc. Coop. Soc. Onlus